

jeunes

santé

2019

formation

social

emploi

logement



# CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA M.I.O.

**Mercredi 30 septembre 2020**

**Mairie de Saint-Leu**

réussite

insertion

# Plan de l'exposé

## Conseil d'Administration

- 1 Bilan d'activités 2019 de la M.I.O.  
et orientations 2020
- 2 Budget prévisionnel 2020
- 3 Questions diverses

## Répartition sur le territoire

Les points d'accueil, dans les bas comme dans les hauts, sont situés à proximité de centres d'activités, de commerces de proximité ou de services communaux.



### 3 antennes

Le Port, Saint-Paul et Saint-Leu

### 5 plateformes

Rivière des Galets, Plateau Caillou, Le Guillaume, La Saline les Hauts et Les Trois-Bassins

### 4 permanences

Possession, Chaloupe Saint-Leu, Le Plate, Piton Saint-Leu



Les sites d'accueil sont **accessibles** au public à faible mobilité



## EQUIPE M.I.O.



### Une équipe à l'écoute des jeunes...

La Mission Intercommunale de l'Ouest compte au 31 décembre 2019, un effectif de **131 personnes** dont 1 en congé sabbatique : 94 femmes, 18 salariés de moins de 26 ans, 15 personnes à temps partiel : 12 femmes à temps partiel et 3 hommes à temps partiel (hors congé sabbatique)

### qui informe continuellement :

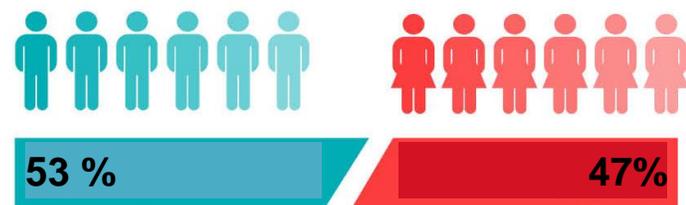
et régulièrement les jeunes et partenaires à travers les réseaux sociaux MIO : Facebook, LinkedIn, Instagram, YouTube...

## Les jeunes à la M.I.O.

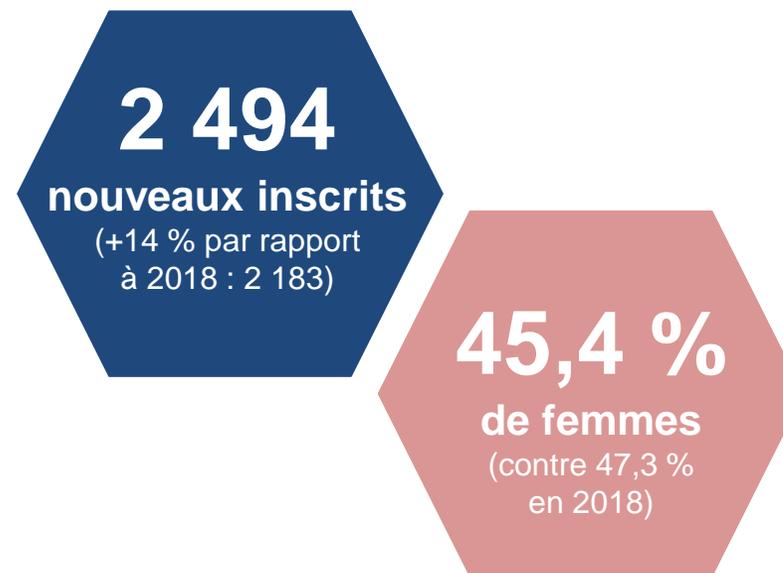
La Mission Intercommunale de l'Ouest accompagne les jeunes de **16 à 25 ans** pour favoriser l'accès à l'emploi et à l'autonomie :



### Répartition par sexe



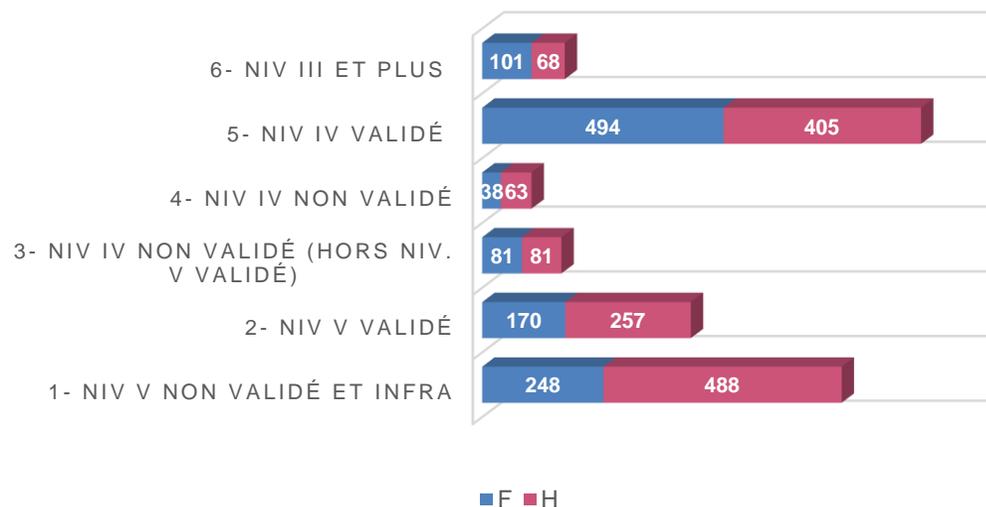
## Les 1<sup>res</sup> inscriptions au 31/12/2019



Evolution des 1<sup>ers</sup> accueils en 2018 : 2 183.

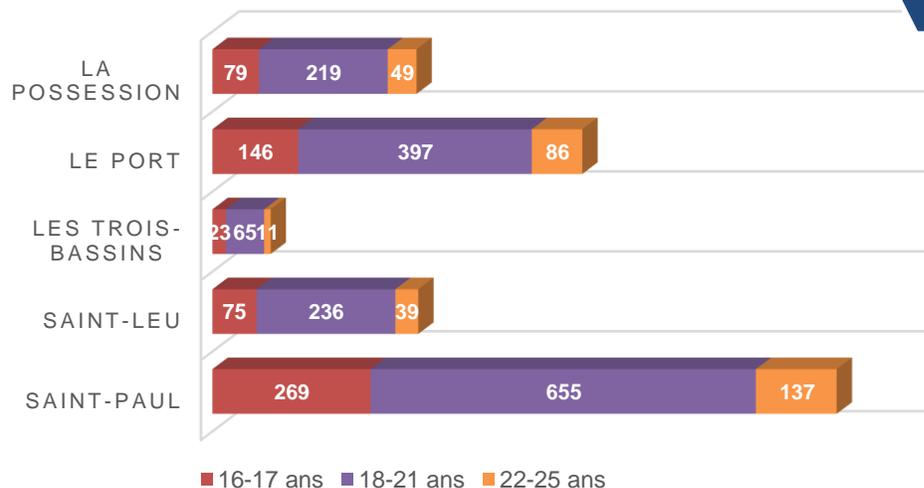
## Les 1<sup>res</sup> inscriptions au 31/12/2019

Nombre de jeunes en 1<sup>ers</sup> accueils par sexe et par niveau



+ 42 % des nouveaux inscrits ont un niveau IV ou plus contre seulement 40 % sans diplôme.

Nombre de jeunes en 1<sup>ers</sup> accueils par ville et par âge



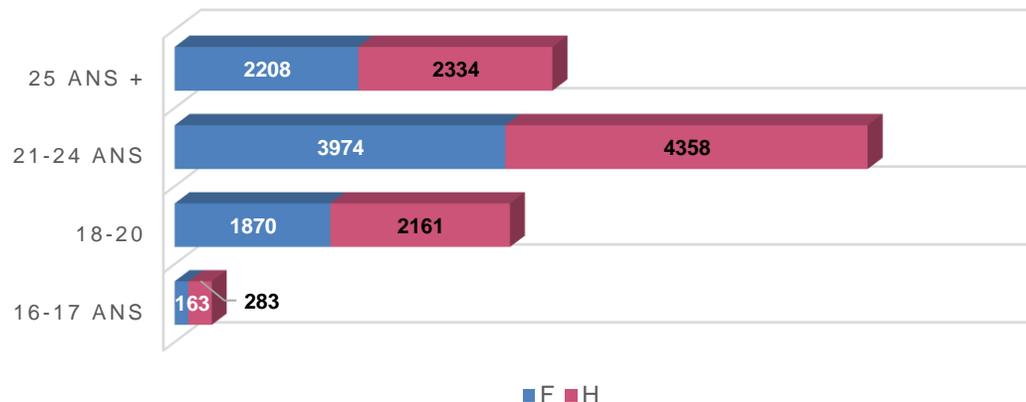
24 % des jeunes sont mineurs. (en 2018 : 25,6%)

**2 494**  
nouveaux inscrits  
(+14 % par rapport à 2018 : 2 183)

## Le fichier global de la M.I.O. au 31/12/2019

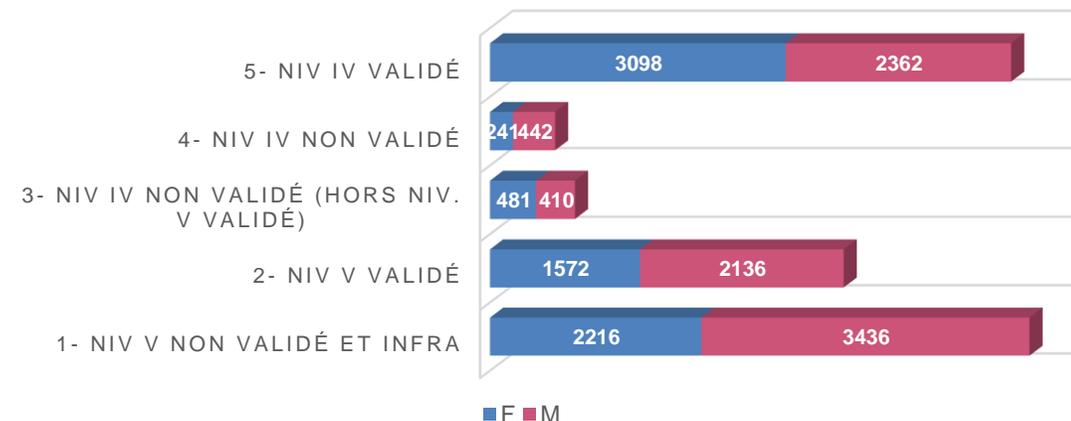
**17 351**  
jeunes  
inscrits

### Nombre de jeunes dans le fichier par sexe



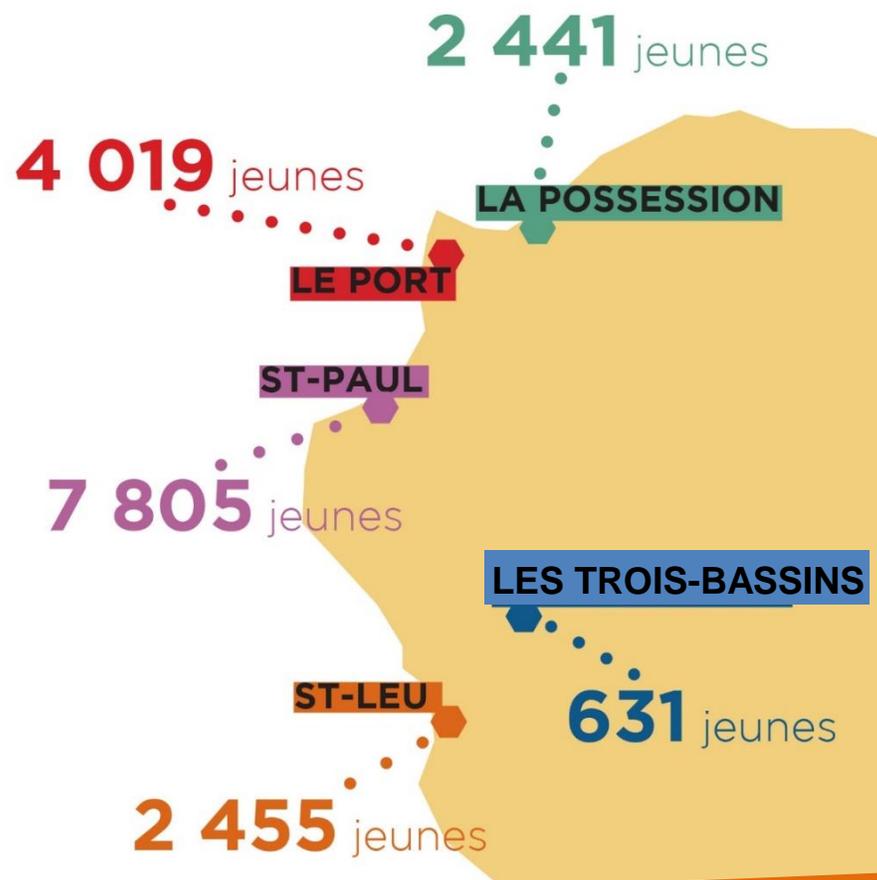
Grande proportion des 21/24 ans : **48 %**.

### Nombre de jeunes dans le fichier par sexe et par niveau

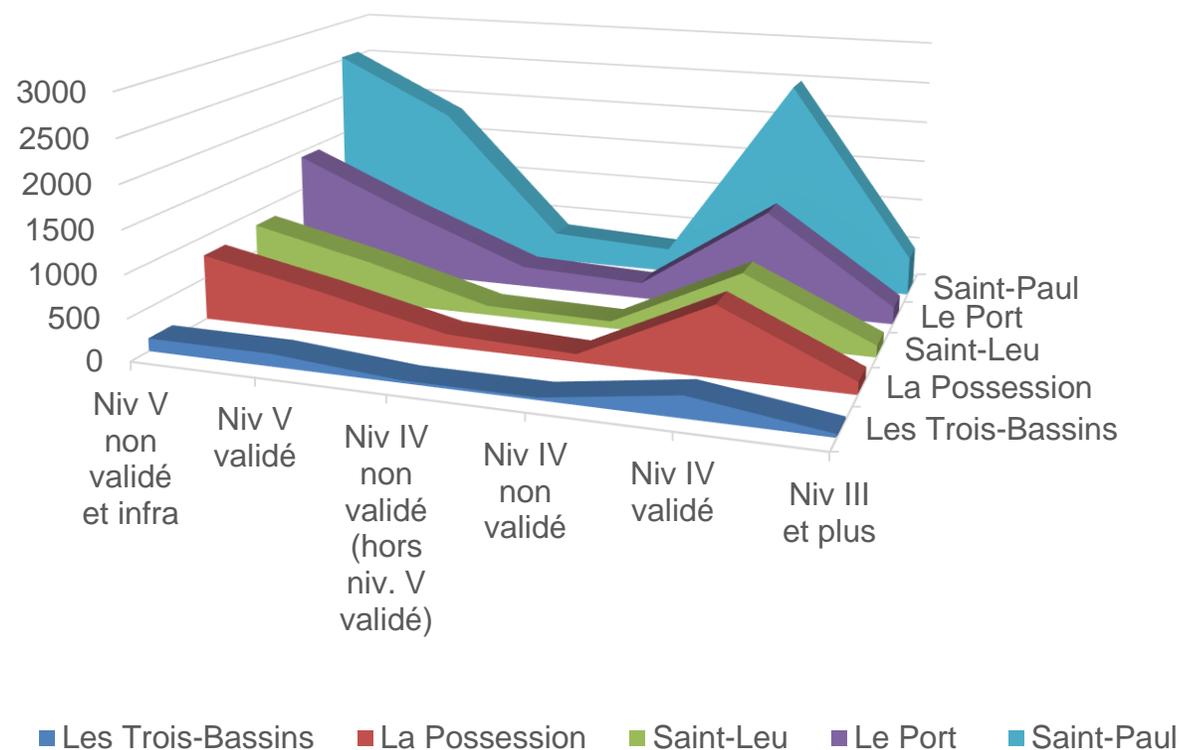


**42 %** des jeunes n'ont pas de qualification.  
**36 %** ont le niveau bac et plus.

## Répartition du fichier par commune



## Répartition des niveaux par commune



## PACEA

### Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Le PACEA constitue le nouveau cadre contractuel unique de l'accompagnement des jeunes, à ajuster et à graduer en fonction de la situation et des besoins de chaque jeune.

#### Objectif :

> Accéder à l'emploi  
et à l'autonomie  
(santé-logement-mobilité...)

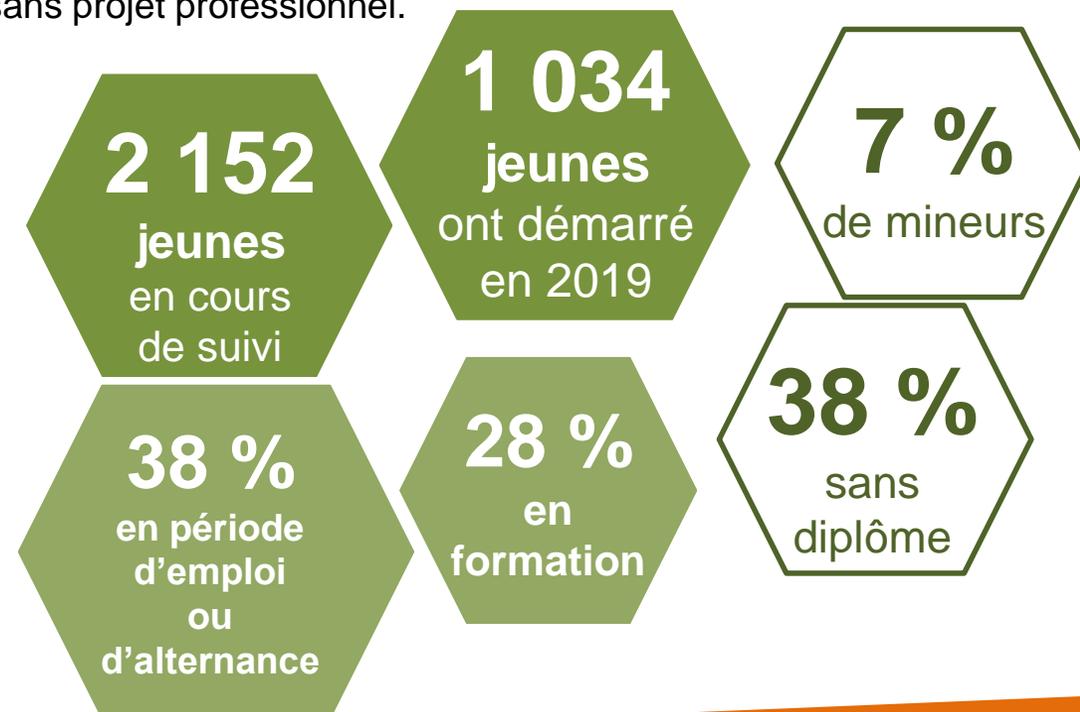


## PPAE

### Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

La convention concerne surtout les jeunes de moins de 26 ans, qui seront dirigés vers la mission locale, après un premier entretien avec un conseiller Pôle Emploi.

Ils bénéficient alors d'un accompagnement, ainsi que des offres proposées par les deux services. Cette co-traitance permet d'établir un PPAE précis, pour les jeunes en difficulté sans projet professionnel.



## PLIE du TCO Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi de la Côte Ouest

La M.I.O. a répondu à l'appel d'offre et dans le cadre du nouveau marché du TCO l'équipe est constituée de :

- 6 gestionnaires de Parcours
- 1 Gestionnaire spécialisé
- 1 Accompagnateur à l'emploi
- 1 Coordonnateur

**1 386** participants accompagnés pour l'année 2019  
dont **350** avaient été orientés par la M.I.O.

**Les objectifs :**  
Nous avons **dépassé les 171 sorties positives définitives**

**455**  
entrées

dont **130**  
jeunes orientés  
par la M.I.O.

**171**  
sorties  
positives

dont **44**  
jeunes orientés  
par la M.I.O.



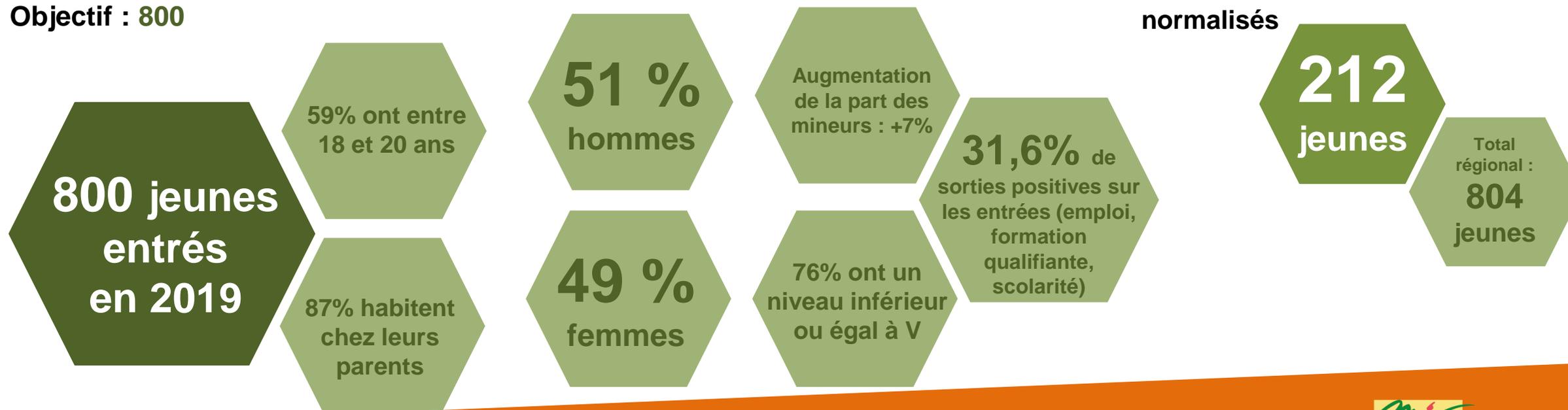


## GJ - La Garantie Jeunes

La GJ a pour objet d'amener les jeunes en situation de précarité vers l'autonomie par l'organisation d'un parcours dynamique d'accompagnement global social et professionnel.

Un engagement d'1 an qui vise l'emploi et l'autonomie du jeune.

**Objectif : 800**



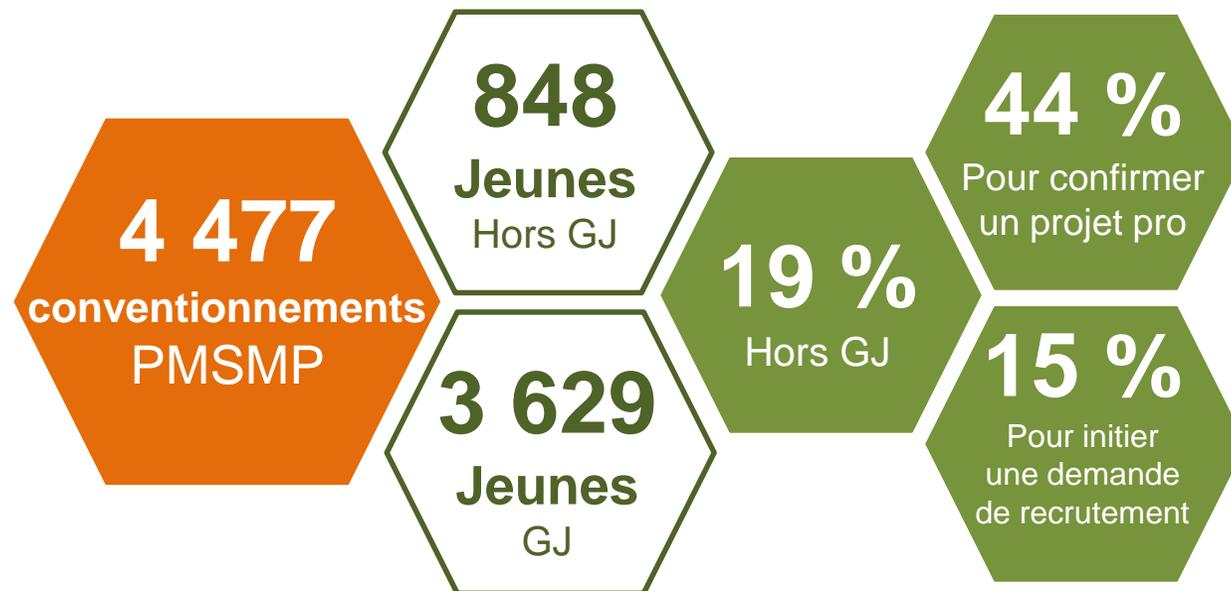
**Jeunes issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) sur la base des dossiers normalisés**

## PMSMP

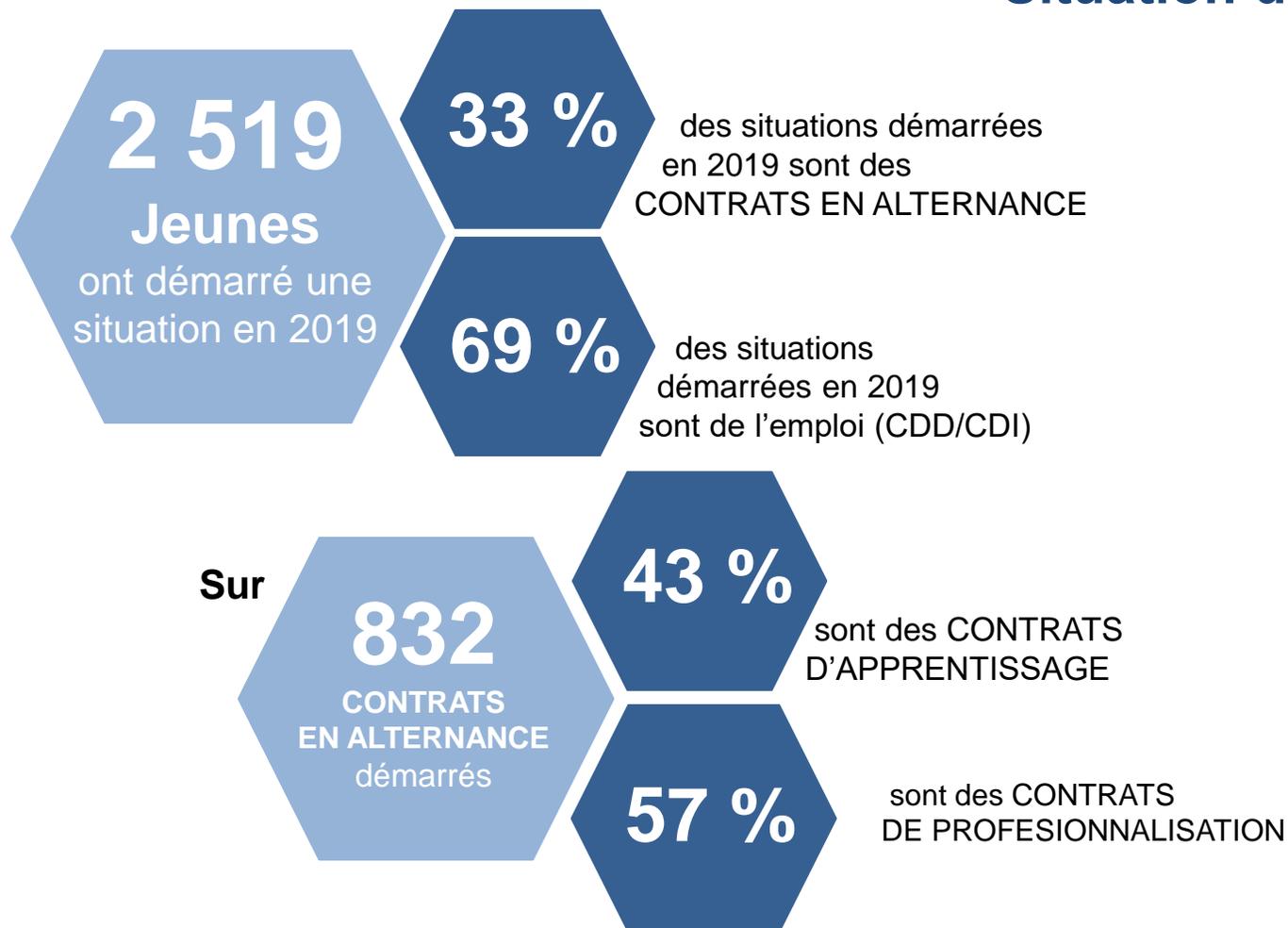
### Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

Les PMSMP sont des périodes d'immersion en entreprise, utilisées dans les situations suivantes :

- > découvrir un métier ou un secteur d'activités
- > confirmer un projet professionnel
- > Initier une démarche de recrutement



## Situation d'emploi/alternance en 2019





## PIC-SOCLE

### Plan d'Investissement dans les Compétences

Un investissement important en faveur des publics les plus éloignés de l'emploi.

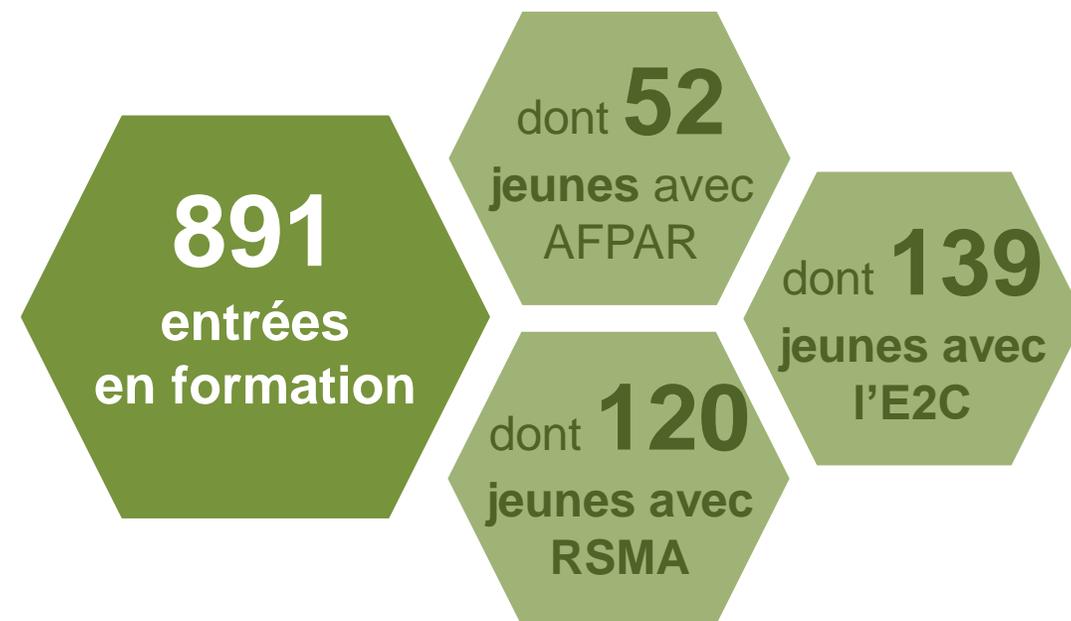
#### Objectif :

Le PIC-SOCLE comprend 3 axes d'intervention :

- > Mieux analyser les besoins de compétences pour mieux orienter les politiques de formation et les personnes
- > Financer de nouveaux parcours de formation et d'accompagnement vers l'emploi durable
- > Des appels à projets pour innover et transformer par l'expérimentation

**2 872 jeunes**

de mobilisés pour l'année 2019.



## La Case à Lire

La Case à Lire est un dispositif financé par la Région Réunion proposant des activités ludiques, culturelles ou de loisirs articulées autour de la lecture, de l'écriture, du calcul, des ateliers NTIC...

### Objectif :

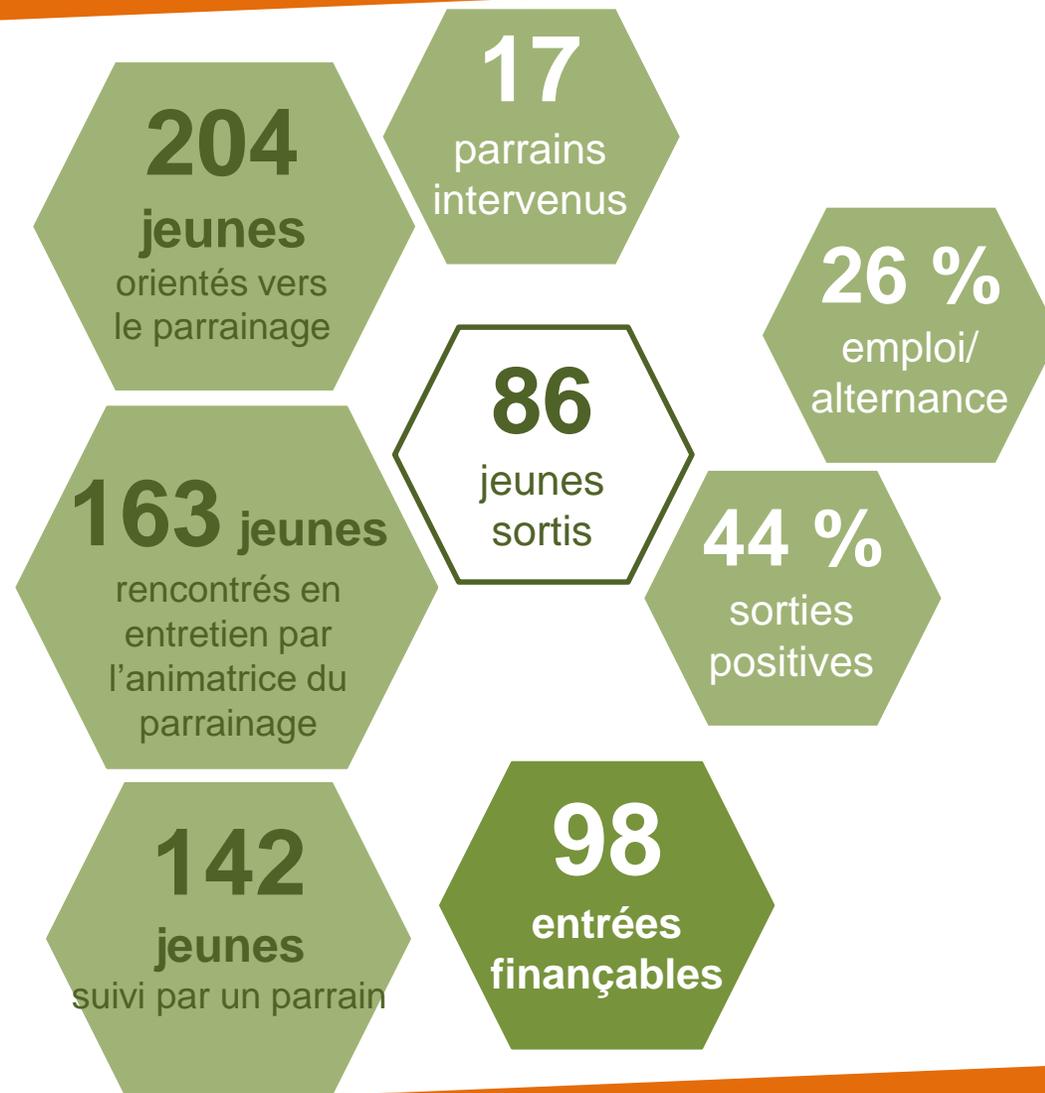
- > Faire découvrir le plaisir de la lecture et de l'écriture à proximité de son quartier dans un endroit familier.
- > Avoir une approche pédagogique souple ludique et dynamique éloignée du système scolaire.



## Le parrainage

Le parrainage met en relation «un parrain» qui dispose d'une expérience professionnelle reconnue avec un «filleul» qui rencontre des difficultés dans sa recherche d'emploi ou dans son choix professionnel, afin que celui-ci reprenne confiance en lui.

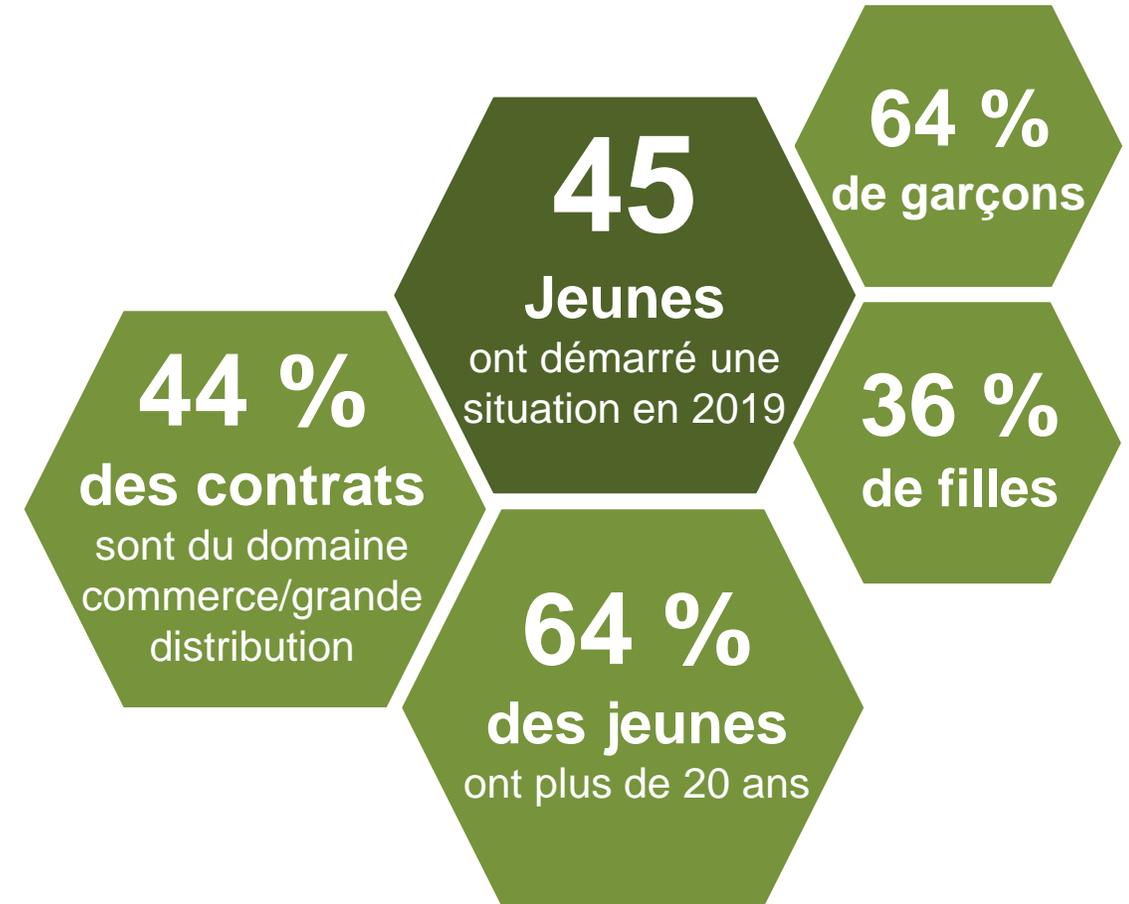
- > Favoriser l'**accès** des jeunes à **l'emploi et à la formation**
- > Leur permettre d'obtenir des **conseils**, de s'informer sur les logiques d'entreprises et de s'approprier une stratégie de recherche
- > Valider leurs **outils et techniques** de recherche d'emploi
- > **Rencontrer** un professionnel de l'entreprise
- > Concourir à la **solidarité intergénérationnelle**



# Bilan d'activités 2019



Le lancement a eu lieu  
le mardi 11 juin 2019  
au Domaine Montgaillard Le Moca.



**AKTO**  
L'humain au cœur des services

**CONSTRUCTYS**  
100% de la construction



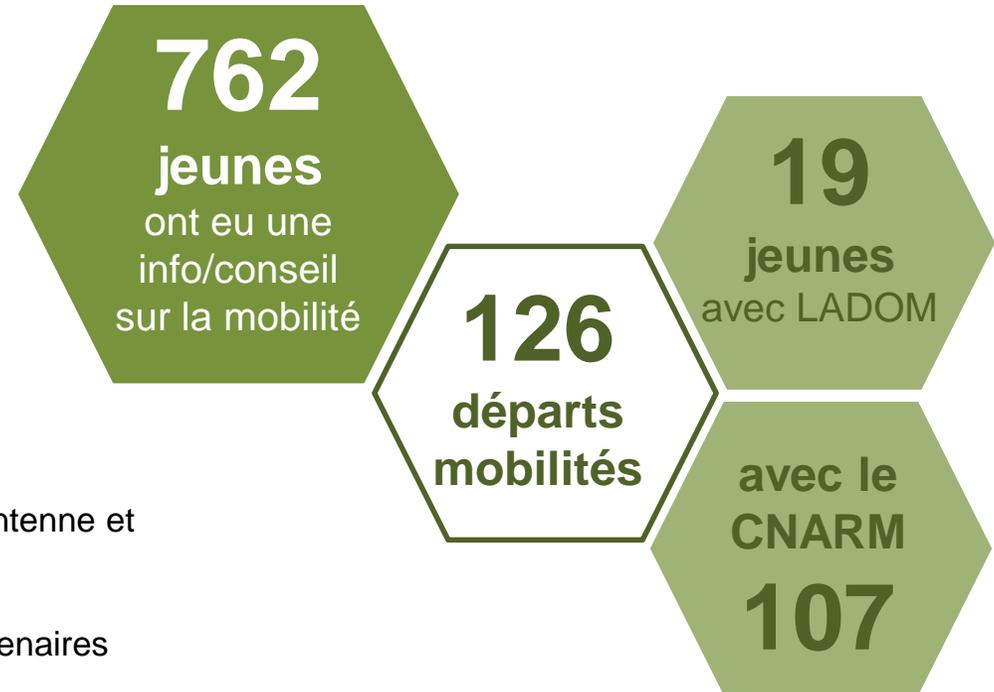
**Ajust RH**



## MOBILITE

La M.I.O accompagne et prépare les jeunes dans leurs projets de mobilité lors d'entretiens individuels mais aussi :

- 1) Des informations collectives « Sensibilisation à la Mobilité »
- 2) Des ateliers pour présenter le SVE (Service Volontaire Européen) et la mobilité européenne ;
- 3) Un atelier de préparation aux entretiens de sélection ERASMUS ;
- 4) La collecte et la diffusion des offres du CNARM pour le public dans chaque antenne et plateforme ainsi que pour l'ensemble des conseillers M.I.O ;
- 5) Le repérage puis la mise en relation sur des actions spécifiques avec les partenaires (CNARM, LADOM, MEDEF, OPCALIA, POLE EMPLOI MOBILITE...).



## Conseiller - référent justice

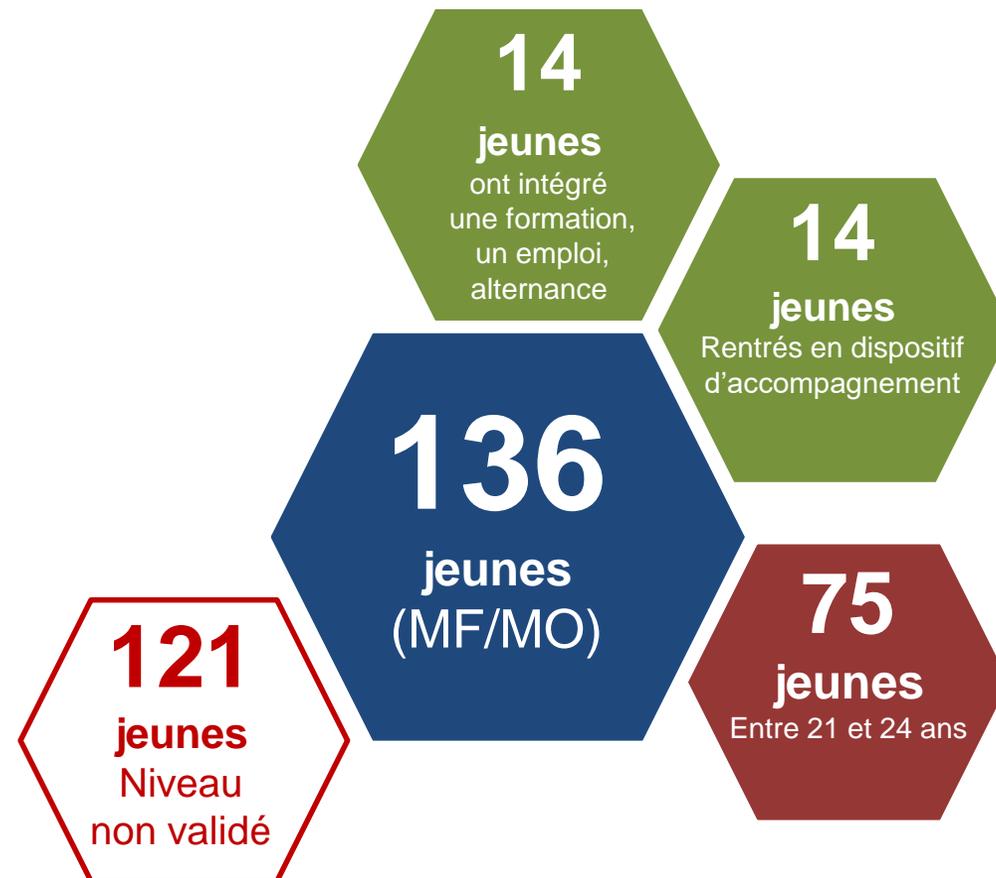


L'accompagnement des jeunes sous-main de justice en milieu ouvert et en milieu fermé relevant des missions locales de la Réunion qui se concrétise notamment par :

> La co-construction de parcours d'insertion ou de réinsertion individualisé et contractualisé.

Concernant la Mission Intercommunale de l'Ouest, les interventions ont porté sur :

- > le centre de détention de Domenjod
- > le centre de détention de la Rivière des Galets
- > le centre de détention de Saint-Pierre



## Logement

Foyer des Jeunes Travailleurs au Port  
L'accès au logement est un frein identifié pour les jeunes de l'Ouest.

La M.I.O. en remportant l'appel à projet pour la gestion du FJT Le Port élargit son offre de service.

La structure de **59 studios** à destination de jeunes travailleurs, étudiants et jeunes en insertion est un outil de développement économique territorial.

Une équipe de **9 salariés** est dédiée à ce dispositif.

**50**  
jeunes  
ont intégré  
le FJT



La structure est ouverte  
**7 jours sur 7 et 24 heures sur 24.**



# Visite de M. Gabriel ATTAL au FJT le Port

Nous avons eu l'occasion, le **22 février 2019** de recevoir Monsieur Gabriel ATTAL, secrétaire d'État auprès du ministre de l'Éducation nationale et de la Jeunesse.

L'objectif de cette visite était d'échanger avec nos résidents sur les difficultés qu'ils rencontrent dans leur parcours résidentiel et l'opportunité que présente le FJT du Port.



# Bilan d'activités 2019

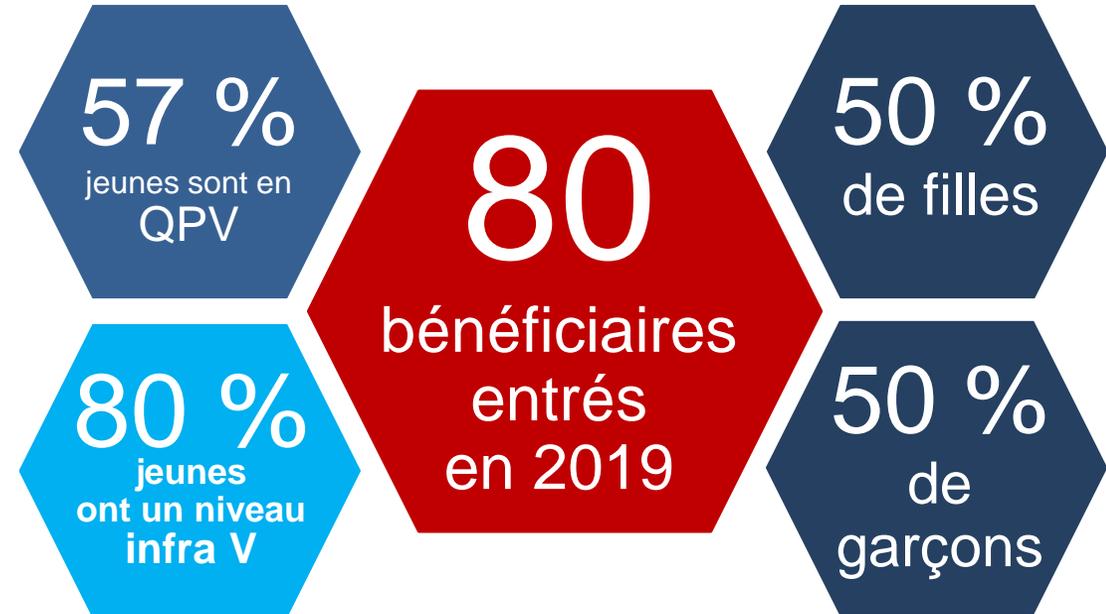


## Attitudes PRO<sup>®</sup>

### La pépinière de l'inclusion

Attitudes Pro est un dispositif innovant qui vise à renforcer les compétences comportementales des bénéficiaires au sein d'un accompagnement inédit intégrant formation, coaching, ateliers collectifs, rendez-vous individuels, et immersions en milieu professionnel.

A travers la valorisation de ces savoirs être, un objectif : définir un projet qui fasse sens et construire son parcours vers l'emploi.



# Bilan d'activités 2019



## Plus de 30 ateliers différents



Travailler les outils (CV, lettre de motivation, entretien d'embauche) et définir son plan d'action.



Photo, déco, anthropologie, expression corporelle



# Fonctionnement de la MIO pendant le COVID-19

23

Vous souhaitez rejoindre le Foyer  
des Jeunes Travailleurs ?

**02 62 25 31 35**

Du lundi au vendredi de 14h à 18h



Vous êtes employeur ?

**06 93 39 79 08**



Vous avez un problème social ?

**06 93 22 56 37**



Psychologue du travail

**06 92 05 34 07**



## COMMENT CONTACTER LA MIO ?



**contactweb@mio.re**

OU

**nom.prenomduconseiller@mio.re**

Exemple : fontaine.gabriel@mio.re



**MIO974**



**0262 45 39 60**

ou votre numéro  
habituel

## EST-CE QUE JE PEUX ALLER À LA MIO ?

La MIO soutient l'effort collectif de lutte contre la propagation du COVID-19, et limite ainsi les déplacements des jeunes. Pendant cette période : **#RestZotKaz**, tous les rendez-vous sont annulés. Les conseillers redoublent d'efforts pour répondre par **téléphone**, par **mail**. Vous pouvez également suivre l'actualité sur les **réseaux sociaux**.

- Mise en œuvre, dans le cadre de l'AAP repérage des invisibles, de **MOBI'LEO**

- Mise en œuvre d'une action VRUN360 avec les ML de la Réunion

- Réponse appel à projets :

PIC-action TAP PEI, accompagnement BRSA-recentralisation du BRSA, action

MILDECA, accompagnement inclusion des personnes-Allophone, nouveau projet MJE

- Focus sur l'emploi

- Reconfiguration de l'antenne du Port

- Déménagement de l'antenne de Saint-Leu



# La M.I.O. en images



## 1<sup>re</sup> édition de LA JOURNÉE DE LA NUTRITION

Le **mardi 3 septembre 2019** avait lieu sur la Parvis du Grand Marché au Port, la 1<sup>re</sup> édition de LA JOURNÉE DE LA NUTRITION.



## Visite d'exposition

Le **vendredi 4 octobre 2019** les jeunes de la cohorte Garantie Jeunes étaient à l'exposition marronnage à l'espace Sudel Fuma en centre ville de Saint-Paul. La visite était animée par un médiateur culturel de la ville de Saint-Paul.





# La M.I.O. en images



## Visites de J-M MARX en 2019

**Présentation** du dispositif Attitudes PRO à la MIO de Saint-Paul centre ville, le **jeudi 18 avril 2019**.



## Point d'étape

**Jeudi 5 décembre 2019**, lors du déplacement à la Réunion de M. Jean-Marie MARX, Haut-commissaire aux compétences et à l'inclusion par l'emploi, un point d'étape sur le projet Attitudes PRO a été présenté. Une convention entre Opcalia AKTO/MIO et une entre MEDEF Réunion/MIO ont été signées en sa présence.





## FACEBOOK fb.me/mio974

MIO - Mission Intercommunale Ouest  
Publié par Mio Mission Intercommunale Ouest  
17 décembre 2019 · 🌐

RETOUR EN IMAGES - Don du sang 🇷🇺

Un énorme MERCI à ceux qui sont venus donner leur sang jeudi dernier à la MIO de Saint Paul. 🙏

✓ Nous avons obtenu 51 poches de sang, ce qui permettra de soigner environ 150 personnes...

👏👏 Votre acte va permettre de sauver des vies, vous pouvez être fiers de vous !!

🙏 Un grand merci également à notre partenaire Etablissement Français du Sang - La Réunion / Océan Indien! 😊



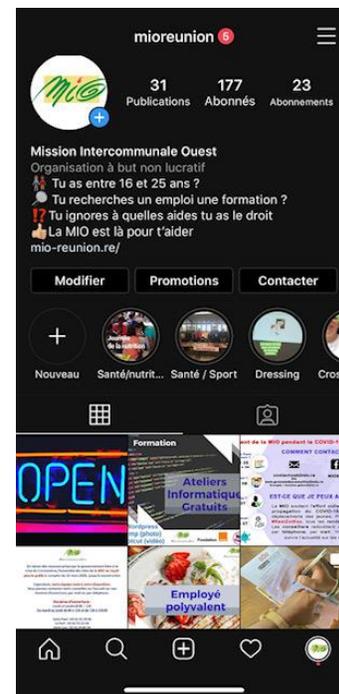
## LINKEDIN Mission Intercommunale de l'Ouest

Mission Intercommunale de l'Ouest  
62 abonnés  
5 mois · Modifier · 🌐

Le centre ISEC Formation Réunion était présent à la MIO de Savanna ce mardi 28 janvier 2020 à 9h.  
pour une information collective auprès des jeunes (présentation d'ISEC, de ...voir plus



## Lancement en mai 2019 de la page INSTAGRAM mioreunion



- 2 Volets :
- I. Le socle de base du financement de la M.I.O. :
  - CPO Etat-regroupement du fonctionnement et de la Garantie Jeunes depuis 2019
  - Les collectivités Locales, depuis 2020 une fusion du fonctionnement et des postes de conseillers en insertion Région
  - Les communes sur la base inchangée, depuis 2010, de 1,02€/habitant sur la base du recensement de 2006

## II. Extension de l'offre de services de la M.I.O.

- Des actions nationales auxquelles sont éligibles les ML : référent justice, PSAD, ALT...
- Le développement d'une offre de services adaptée au territoire:
  - AAP : Attitudes Pro, MOBI'LEO, PLIE D'agglo du TCO, FJT ...
  - Partenariat : Mobilisation des jeunes et des employeurs, Parés pas parés, Promeneur du net...

## Compte de résultats prévisionnels

DEPENSES		RECETTES	
COMPTES	MONTANT	COMPTES	MONTANT
<b>ACHATS</b>	<b>339 479,54</b>	<b>SUBVENTIONS D'EXPLOITATION</b>	<b>7 215 641,54</b>
Matières et fournitures	68 020,93	<b>MISSIONS GENERALES</b>	<b>3 823 694,69</b>
Eau, Electricité	58 327,50	CPO, parrainage & GJ	2 649 394,00
autres prestations	213 131,11	REGION	484 602,00
<b>SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>879 318,82</b>	DEPARTEMENT	84 404,25
Locations	504 506,44	La Possession	29 074,00
Locations mobilières	130 037,25	Saint Paul	100 000,00
Entretien	32 339,40	Le Port	29 000,00
Assurances	57 088,96	Saint Leu	58 499,50
Autres (Documentation...)	155 346,77	Trois Bassins	7 795,94
<b>AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>426 442,80</b>	Pôle Emploi (cotraitance)	380 925,00
Personnel extérieur	59 415,90	<b>ACTIVITES SPECIFIQUES</b>	<b>2 734 775,16</b>
Honoraires	75 509,81	CDC (attitude PRO...)	1 544 830,26
Annonces et Publications	23 435,24	ETAT (PSAD,PIC mobiléo...)	336 940,92
Déplacements et missions	140 036,66	DRJSCS (ALT, Accpgt social ALT, FJT, TAPPEI, parés pas parés ...)	172 000,00
Frais postaux et Communications	113 843,53	REGION	167 978,17
Services bancaires, cotisation & autres	14 201,66	DEPARTEMENT (accompagnement, FAIJ, FJT...)	94 000,00

<b><u>IMPOTS ET TAXES</u></b>	<b><u>158 270,81</u></b>	Saint Denis	120 000,00
Taxes sur salaires	56 587,79	Saint Paul	120 000,00
Taxe formation professionnelle	89 956,14	Le Port	45 000,00
autres	11 726,88	FONJEP	7 500,00
<b><u>CHARGES DU PERSONNEL</u></b>	<b><u>4 698 687,27</u></b>	CAF (PDN, FJT...)	126 525,81
Rémunération du personnel	3 362 657,78		
Sécurité sociale	839 780,42	<b>FONDS EUROPEENS</b>	<b><u>657 171,69</u></b>
Autres charges sociales	496 249,07	FSE (PSAD, MJE, TAPAJ )	657 171,69
<b><u>AUTRES CHARGES DE GESTION</u></b>	<b><u>1 424 412,66</u></b>	<b><u>AUTRES PRODUITS DE GESTION (VRUN, ARML, lovers, DILCRAH)</u></b>	<b><u>181 179,98</u></b>
Conventions	1 115 602,41	<b><u>ASP</u></b>	<b><u>109 842,00</u></b>
Autres	308 810,25	<b><u>Communauté de communes (TCO, CINOR)</u></b>	<b><u>550 895,20</u></b>
<b><u>CHARGES FINANCIERES</u></b>	<b><u>418,82</u></b>	<b><u>PRODUITS FINANCIERS</u></b>	<b><u>0,00</u></b>
<b><u>CHARGES EXCEPTIONNELLES</u></b>		<b><u>PRODUITS EXCEPTIONNELS</u></b>	<b><u>0,00</u></b>
<b><u>DOTATIONS PROVISIONS&amp; AMORT</u></b>	<b><u>130 528,00</u></b>	<b><u>REPRISE SUR PROVISIONS</u></b>	<b><u>0,00</u></b>
Dotation Amortissements	55 828,00	<b><u>fonds dédiés / reporter</u></b>	<b><u>0,00</u></b>
Dotations aux provisions	74 700,00	<b><u>TRANSFERTS DE CHARGES</u></b>	<b><u>0,00</u></b>
<b><u>CHARGES DE STRUCTURE</u></b>	<b><u>0,00</u></b>	<b><u>FONDS PROPRES</u></b>	<b><u>0,00</u></b>
<b><u>CHARGES</u></b>	<b><u>8 057 558,72</u></b>	<b><u>PRODUITS</u></b>	<b><u>8 057 558,72</u></b>
<b><u>RESULTAT ( profit)</u></b>	<b><u>0,00</u></b>	<b><u>RESULTAT ( PERTE )</u></b>	<b><u>0,00</u></b>
<b><u>EMPLOI DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRE EN NATURE</u></b>		<b><u>CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</u></b>	
Mise à disposition gratuite des biens et prestations	121 328,00	Mise à disposition de personnel	121 328,00
Mise à disposition de perrsonnel		Prestations en nature	

# Questions diverses





MISSION INTERCOMMUNALE OUEST